

แบบพิจารณาคุณสมบัตินักศึกษาสหกิจศึกษาและการจัดการเชิงบูรณาการกับการทำงาน
ประเมินสมรรถนะด้านสถาปัตยกรรม สมรรถนะหลัก
หลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรม สาขาสถาปัตยกรรมและผังเมือง

คำชี้แจง

- ๑) ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ต้องเป็นคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติให้กับนักศึกษาสหกิจศึกษาและการจัดการเชิงบูรณาการกับการทำงาน
- ๒) แบบประเมินผลนี้มีทั้งหมด ๓ ส่วน โปรดให้ข้อมูลครบทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของการพิจารณาคุณสมบัติ
- ๓) โปรดให้คะแนนในช่อง แต่ละหัวข้อการประเมิน
(๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด)
- ๔) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลเรียบร้อยแล้ว กรุณานำส่งอาจารย์ผู้ประสานงานสหกิจศึกษาและการจัดการเชิงบูรณาการ เพื่อรวบรวมแบบประเมิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลนักศึกษา

ชื่อ - สกุล.....รหัสนักศึกษา.....

ชื่อสถานประกอบการ.....

ส่วนที่ ๒ ประเมินคุณสมบัติของนักศึกษาสหกิจศึกษาและการจัดการเชิงบูรณาการกับการทำงาน

คุณสมบัติ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
๑. จะต้องเป็นผู้สอบผ่านกลุ่มรายวิชาการออกแบบสถาปัตยกรรม และกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีที่หลักสูตรกำหนดเป็นรายวิชาเงื่อนไขของสหกิจศึกษาฯ (นักศึกษาชั้นปีที่ ๔)			
๒. เป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ หลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรม สาขาสถาปัตยกรรมและผังเมือง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มทร.ศรีวิชัย หรือนักศึกษาดกต่าง			
๓. เป็นนักศึกษาที่มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่น้อยกว่า ๒.๒๕ ก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาฯ หรือ ณ วันที่ยื่นเรื่องขอไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาฯ			
๔. ผ่านการลงทะเบียนเรียนในรายวิชาการเตรียมสหกิจศึกษา และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสถาปัตยกรรม รหัส ๑๐-๑๑๕-๔๐๑			
๕. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยต้องโทษทางวินัยนักศึกษาตั้งแต่ชั้นพักการเรียนขึ้นไป			
๖. มีสุขภาพภาวะ ระเบียบวินัย และอดทน พร้อมปฏิบัติงานในสถานประกอบการ			
๗. มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และไม่มีโรคประจำตัวที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานประกอบการ			

ส่วนที่ ๓ เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ (Competency)	ระดับ (Competency)					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. สมรรถนะที่จำเป็นในกลุ่มงานสถาปัตยกรรม สมรรถนะหลัก (Core Competency)						
๑.๑ คุณธรรมจริยธรรม (integrity)						
๑.๒ การบริการที่ดี (Service Mind)						
๑.๓ การมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)						
๑.๔ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)						
๑.๕ ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)						
๑.๖ บุคลิกภาพ และการแต่งกาย (Personality)						
๒. มาตรฐานความรู้ ความสามารถที่จำเป็น						
๒.๑. ความรู้พื้นฐานทางสถาปัตยกรรม						
๒.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย						
๓. มาตรฐานทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน						
๓.๑ การใช้คอมพิวเตอร์						
๓.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ						
๓.๓ ทักษะการสื่อสาร						
๔. สมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Common Functional Competency)						
๔.๑ การคิดวิเคราะห์						
๔.๒ ความคิดสร้างสรรค์						

หมายเหตุ : คะแนนจะต้องมากกว่า ๖๐% ขึ้นไป ถึงจะผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ (๓๙ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการประเมิน

ด้านการสัมภาษณ์	<input type="checkbox"/> ผ่าน
	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
ด้านผลงาน Portfolio	<input type="checkbox"/> ผ่าน
	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สัมภาษณ์

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สัมภาษณ์

วันที่.....